

CZĘŚĆ 30

i informator

(nie tylko) dla niepełnosprawnych

**Idą zmiany
od 2014**



Idą zmiany

Przed nami kolejny rok – 2014. Warto zapoznać się ze zmianami, które wchodzi w życie w tym okresie. Większość z nich ma służyć przeciętnemu Kowalskiemu i pomogą mu w codziennym życiu. Będzie większa płaca minimalna, zasiłki rodzinne, renty, emerytury oraz świadczenia z ZUS. Teoretycznie będzie też łatwiej będzie o pracę w Urzędzie Pracy. Zmieniają się też przepisy ruchu drogowego.

Zmiany ważne dla bezrobotnych

Każdy, kto był kiedykolwiek zarejestrowany w Urzędzie Pracy wie doskonale, że „pośredniaki” były ostatnim miejscem, gdzie efektywnie walczone z bezrobociem. Reforma ma przyczynić się do tego, aby bezrobotny otrzymał tam profesjonalną pomoc w poszukiwaniu pracy, a nie był tylko zarejestrowany celem zapewnienia sobie bezpłatnego dostępu do ubezpieczenia zdrowotnego. Reforma ma również ukrócić proceder „długotrwałe bezrobotnych”, którzy nie podejmowali żadnych starań celem znalezienia zatrudnienia, a zależało im tylko na byciu zarejestrowanym i zasiłkach.

Nowa ustawa zakłada podział bezrobotnych na trzy grupy. Pierwsza z nich to osoby aktywnie szukające pracy, którym potrzebne jest jedynie przedstawienie ofert. Druga stanowi osoby wymagające wsparcia w postaci np. szkoleń czy kursów. Ostatnią grupę tworzyć zaś będą jednostki niechętnie

do podjęcia legalnej pracy lub zagrożone wykluczeniem społecznym.

Do urzędów pracy wprowadzeni zostaną również doradcy zawodowi, którzy będą prowadzić sprawy konkretnych bezrobotnych jak również pracodawców. Uruchomione zostaną także nowe narzędzia aktywizacji bezrobotnych. Zmieni się również system wynagradzania urzędów. Teraz najważniejsza będzie efektywność i to te najlepsze ośrodki będą dostawać premie za osiągnięte wyniki. Pieniądze na ten cel będą pochodzić z Funduszu Pracy.

Pracodawcy, którzy zatrudnią osobę bezrobotną w wieku powyżej 50. lat będą mogli otrzymać dofinansowanie do jej wynagrodzenia. Urząd ma też wspierać pracodawców zatrudniających młode osoby długo poszukujące pracy.

Wyższe wynagrodzenie minimalne

Informacja ta z pewnością ucieszy wszystkich, którzy dopiero co rozpoczynają pracę lub najmniej zarabiają. Od 1 stycznia 2014 wzrasta wynagrodzenie minimalne i wynosić będzie teraz 168 zł (co daje 1237,2 zł „na rękę”). Warto jednak pamiętać, że zmiana ta obowiązuje tylko tych, zatrudnionych na umowę o pracę. Tym regulacjom nie podlegają osoby pracujące na umowy cywilnoprawne.

Wraz ze wzrostem płacy minimalnej rośnie również płaca dla pracownika w pierwszym roku jego pracy. Przepisy określają, że nie może ona być niższa niż 80% minimalnego wynagrodzenia, co w nowym roku wynosić będzie 1344 zł brutto.

Warto również pamiętać o tym, że płaca zasadnicza pracownika nie musi być równa płacy minimalnej. Wszystko dlatego, że wlicza się do niej (płacy minimalnej) również premie, dodatki za pracę w godzinach nocnych itp.

Wzrost płacy minimalnej to też większe świadczenia pracownicze:

- maksymalna wysokość odprawy pieniężnej dla pra-

cownika zwalnianego z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami nie może ona przekroczyć 15-krotności minimalnego wynagrodzenia. W 2014 roku wyniesie 25,2 tys. zł;

- wyższy dodatek za pracę w porze nocnej – stanowi 20 proc. stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia. Przy pensji minimalnej w wysokości 1680 zł brutto, wyniesie 2 zł. Wyjątkiem będzie luty, w którym wzrośnie on do 2,1 zł. Dodatek za pracę nocną wliczany jest do pensji minimalnej;

- wysokość odszkodowania dla pracownika, w związku z naruszeniem zasady równego traktowania przy zatrudnieniu. Zgodnie z art. 183d k.p nie może być ono niższe niż płaca minimalna, czyli wyniesie co najmniej 1680 zł;

- wynagrodzenia za czas przestoju, który nastąpił z przyczyn niezawinionych przez pracownika;

- kwoty wynagrodzenia wolne od potrąceń z różnych tytułów.

Niższe dopłaty do niepełnosprawnych

Jest to jedna z niewielu zmian, która wyjdzie na niekorzyść zarówno pracownikom jak i pracodawcom. Mimo sporego sprzeciwu organizacji wspierających osoby niepełnosprawne, nie udało się zapobiec jej wprowadzeniu. Stąd też wszyscy pracodawcy otrzymają dofinansowanie do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników w takiej samej wysokości. Będzie ono równe dla firm funkcjonujących zarówno na tzw. otwartym, jak i chronionym rynku pracy.

Od stycznia będzie to odpowiednio 960 zł (obniżka o 540 zł) i 1920 zł (mniej o 780 zł). W przypadku pracowników z lekkim

stopniem niepełnosprawności dofinansowanie zmniejszy się jedynie o 120 zł, z 600 zł do 480 zł. Dopłata do wynagrodzenia osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności zmniejszy się o 90 zł, do poziomu 960 zł.

Najbardziej stracą ci, którzy posiadają status zakładu pracy chronionej (ZPChr), a skorzystają firmy nie będące ZPChr, gdyż na pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności otrzymywać będą bowiem o 30 zł, a z lekkim o 60 zł więcej niż dotychczas.

Zasiłki rodzinne

Od nowego roku zwiększy się liczba osób, które będą mogły ubiegać się o zasiłki rodzinne. Wszystko przez wzrost kryterium dochodowego. Minus jest jednak taki, że będzie to dopiero pod koniec drugiej połowy roku. Wszystko dlatego, że zasiłki te przyznawane są na tzw. okres zasiłkowy, który trwa od listopada do października. Tak więc przez większość 2014 roku obowiązywać będą stawki zasiłków z końca 2013 roku tj. dochód miesięczny rodziny nie przekracza 539 zł netto lub 623 zł netto jeśli w rodzinie jest dziecko niepełno-

sprawne. Kwoty te wzrosną dopiero w okresie zasiłkowym od 1 listopada 2014 do 31 października 2015 i wynosić będą kolejno: 574 zł netto miesięcznie na osobę w rodzinie lub 664 zł netto, jeśli w rodzinie jest dziecko niepełnosprawne.

Bez zmian pozostaną jednak kwoty zasiłku na dziecko do lat 5 (77 zł), w wieku od 5 do 18 lat (106 zł) oraz na dziecko od 18 do 21 lat (jeśli się uczy) lub w wieku do 24 lat, jeśli się uczy i jest niepełnosprawne (115 zł).

Dopłaty do mieszkań

Od nowego roku zacznie obowiązywać ustawa dotycząca pomocy państwa w nabyciu przez młodych ludzi swojego pierwszego mieszkania. Całość nosić będzie nazwę „Mieszkanie dla Młodych”. Program ten jest kontynuacją „Rodziny na swoim” lecz w niektórych wypadkach znacznie różni się od poprzedniego. Najważniejszą różnicą jest fakt, że tym razem państwo dopłaci młodym tylko do nowych mieszkań, które nie może przekraczać 75 m kw. (mieszkanie) oraz 100 m kw. (dom).

Szansę na dofinansowanie będą miały osoby do 35. roku życia oraz osoby samotnie wychowujące dzieci. W tym programie samotni rodzice chcący się ubiegać o dofinansowanie również nie mogą przekraczać 35 lat (a nie jak do tej pory – mogli się o nie ubiegać ze względu na swój wiek). Wsparcie będzie jednorazowe i wyniesie 10% tzw. wartości odtworzeniowej mieszkania dla osób samotnych oraz bezdzietnych rodzin, a dla rodzin z dziećmi będzie to 15% wartości mieszkania. Rodziny, którym w pierwszych pięciu latach od nabycia mieszkania urodzi się trzecie lub kolejne dziecko, będą mogły starać się o dodatkowe 5% dofinansowania.



Wyższe emerytury, renty i świadczenia z ZUS

Od 1 marca wzrosną renty i emerytury. Będzie to efekt kolejnej waloryzacji tych świadczeń. Wzrosną również kwoty dodatków do świadczeń m.in. dodatek pielęgnacyjny.

Wzrosną również świadczenia z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i najniższa renta rodzinna tzw. wypadkowa i wynosić będzie 1018,72 zł. Z kolei sama renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku np. z chorobą zawodową wzrośnie do 781,88 zł.

W górę pójść też świadczenia przedemerytalne – wynosić będzie 996,66 zł. Więcej pieniędzy dostaną też osoby, które otrzymują rentę socjalną. W 2014 roku wynosić ona będzie 713,11 zł.

W 2014 roku trzeba będzie również podjąć decyzję, pozostaje się w OFE czy wszystkie skłódki przekazywane będą

do ZUS. Termin na składanie deklaracji obowiązywać będzie od 1 kwietnia do 31 lipca. Deklaracje w sprawie pozostania w OFE będzie można złożyć w oddziale ZUS, wysłać pocztą lub przez internet.

Jednakże sprawa OFE jest jeszcze cały czas na „świeczniku politycznym”, stąd też może się okazać, że na początku 2014 roku, zmiany te zostaną kolejny raz zmodyfikowane. O wszelkich zmianach będziemy informować na łamach naszej strony internetowej oraz miesięcznika Razem z Tobą.

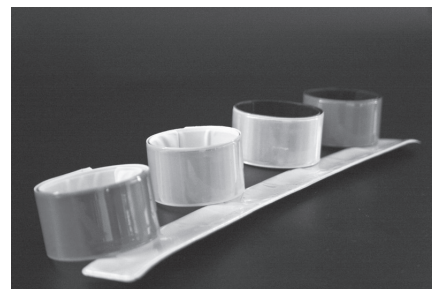


Zmiany w ruchu drogowym

Jedną z zmian jaka wejdzie w życie od nowego roku zakłada ujednoczenie wszystkich egzaminów na terenie kraju. Do tej pory w różnych częściach Polski kursanci zdawali różne testy na prawo jazdy. Ekspert bardzo pozytywnie ocenił te zmiany, twierdząc, że przyczynią się one do dokładniejszego sprawdzania wiedzy wszystkich kierowców oraz możliwości porównania ich umiejętności w skali kraju.

Jak już będziemy mieli prawo jazdy, to wówczas przyjdzie nam pilnować OC samochodu. Brak tego dokumentu będzie od nowego roku więcej kosztował i wyniesie kolejno 3360 zł (dwukrotność pensji minimalnej). Jednak, gdy przerwa w ubezpieczeniu nie przekroczy trzech dni – kara wyniesie 20 proc. tej kwoty. Poniżej czternastu dni braku OC kara wyniesie połowę tej sumy czyli 1680 zł.

Wraz z nowym rokiem, wprowadzane zostają również zmiany mające na celu ochronę najsłabszych uczestników ruchu drogowego – pieszych. Tutaj, każdy z nich poruszający się po zmierzchu po drodze będzie zobowiązany do posiadania elementów odblaskowych. A zasada będzie dotyczyć wszystkich pieszych. Odstępstwem od niej będzie jedynie poruszanie się pieszego po chodniku lub drogach przeznaczonych wyłącznie dla pieszych.



Zmiany w e-sklepach

Od 2014 r. na zwrot zakupionego towaru w sieci konsument będzie miał czternaście dni zamiast dziesięciu. Wprowadzone zostaną również ułatwienia w reklamacji wadliwego towaru. Nowe możliwości dochodzenia swoich praw – to również najważniejsze dla klientów e-sklepów zmiany w nowelizacji ustawy o prawach konsumenta, która zacznie obowiązywać w czerwcu 2014. Będą także jaśniejsze regulacje dotyczące tego, kto ponosi koszty wysyłki, jakie koszty ponosi konsument, kto odstąpił od umowy. Będą również nowe wyjątki od

prawa do odstąpienia od umowy, np. nie będzie możliwości zwrotu artykułów higienicznych po usunięciu odpowiednich zabezpieczeń

Właściciele e-sklepów będą mieli więcej obowiązków informacyjnych wobec klientów. Jeśli na stronach sklepu nie znajdzie się informacja o tym, że nabywca ma prawo zwrócić towar bez podania przyczyny, to termin na zwrot wydłuży się o rok, a sprzedawcy grozić będzie grzywna.

Oprac. PR